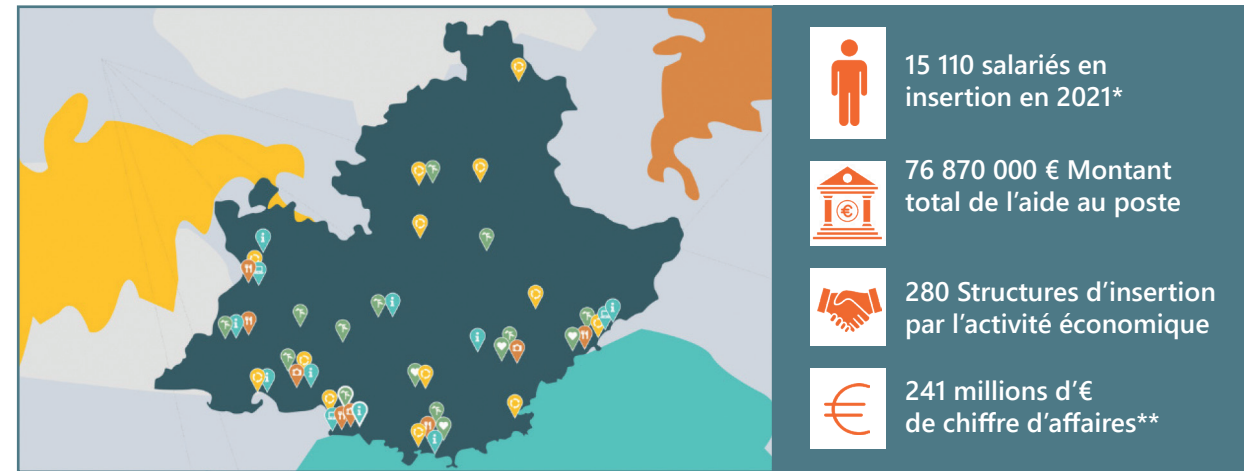


L'Insertion par l'Activité Économique en Provence-Alpes-Côte d'Azur

en **1** clin d'œil



*Nombre de salariés en insertion en entrée en contrat au cours de 2021
** Données 2020



L'IAE : pourquoi et comment ?

Rendez-vous sur **YouTube**

> L'insertion par l'activité économique en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les contacts réseaux en Provence-Alpes-Côte d'Azur

COORACE

Lucia CUOZZO
Délégue régionale

06 38 23 32 42
l.cuozzo@cooracepaca.org



LA FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION

Élise GHERRAK
Délégue régionale

06 67 57 49 49
e.gherrak@lesentreprisesdinsertion.org



CHANTIER ÉCOLE

Élise HUGUENOT
Délégue régionale

06 59 52 35 35
e.huguenot@chantierecole.org



Maquette : Insercall

>>> Soutenus par :



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

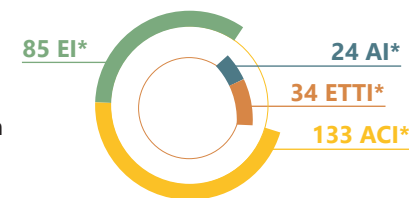


FICHE D'IDENTITÉ DES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE)

2 grandes familles de SIAE (280 SIAE)

Vente de biens et de services
(ACI et EI) 78%

Mise à disposition de personnel
(AI et ETTI) 21%

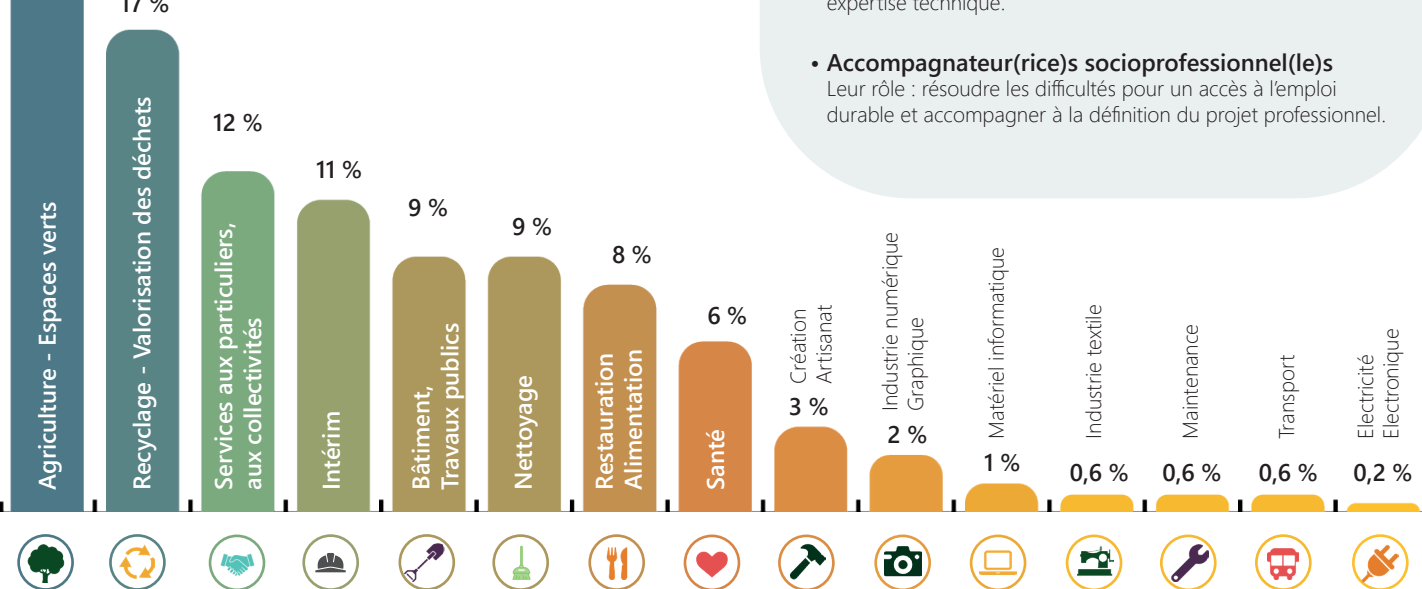


* Entreprise d'Insertion
* Association Intermédiaire
* Ateliers et Chantiers d'Insertion
* Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion
+ 4 EITI, **Entreprise d'Insertion par le Travail Indépendant** (nouvelle typologie expérimentale)

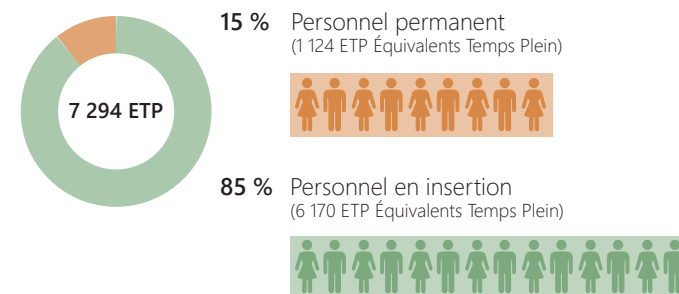
Taille et effectif moyen des structures d'Insertion

À l'image du tissu économique régional, 73% des Structures d'Insertion de Provence-Alpes-Côte d'Azur emploient moins de 50 salariés.

Les structures d'insertion de la région interviennent dans 15 domaines d'activité



Composition des ressources humaines dans les structures d'insertion



Le personnel permanent

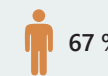
- **Personnels de direction et administratifs**
- **Encadrant(e)s techniques, chef(fe)s d'équipe, responsables de production**
Leur rôle : faire acquérir des compétences et comportements professionnels en situation de production en s'appuyant sur leur expertise technique.
- **Accompagnateur(rice)s socioprofessionnel(le)s**
Leur rôle : résoudre les difficultés pour un accès à l'emploi durable et accompagner à la définition du projet professionnel.

ZOOM SUR LES SALARIÉS EN PARCOURS D'INSERTION

Répartition par genre et par âge



33 %



67 %

53 % des salariés en insertion sont âgés de 26 à 50 ans
25,7 % des salariés en insertion ont moins de 26 ans

Niveau d'étude

44 % des salariés en insertion ont un niveau scolaire inférieur au Baccalauréat

Bénéficiaires des minima sociaux

6,1 % de public percevant l'AAH.
32 % des publics bénéficiaires du RSA.

Durée d'inscription à Pôle Emploi



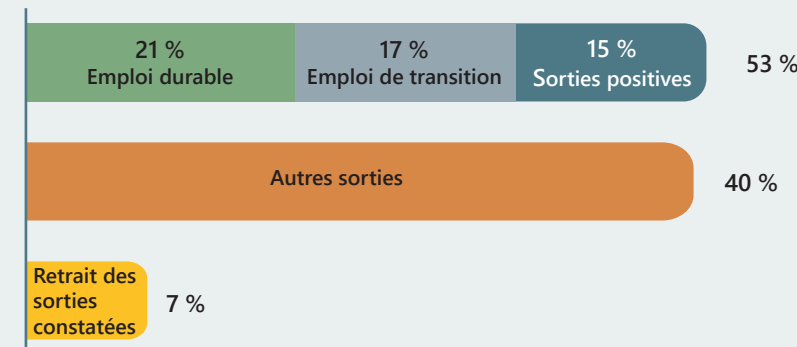
51 % des salariés en insertion sont demandeurs d'emplois depuis + de 12 mois.
32 % des salariés en insertion sont demandeurs d'emplois depuis + de 24 mois.

Habitants des quartiers prioritaires (QPV)

27 % des salariés en insertion habitent dans un quartier prioritaire de la politique de la ville

Résultats d'insertion

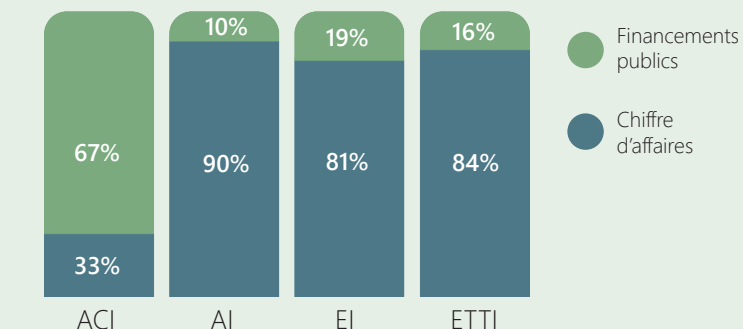
Les différents types de sorties à l'issue d'un parcours en insertion :



- * Emploi durable = création / reprise d'entreprise CDD de + de 6 mois, CDI, armée, fonction publique
- * Emploi de transition = CDD de 6 mois, contrats aidés
- * Sorties positives = embauche pour une durée déterminée dans une autre structure d'Insertion, entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante, prise des droits à la retraite, résolution de difficultés sociales.
- * Autres sorties = chômage, sans nouvelle, inactif
- * Retrait des sorties = congés longue durée (maternité, maladie), décès, décision administrative/de justice, rupture de l'employeur pour faute grave du salarié

MODÈLES ÉCONOMIQUES DES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE)

Part des financements publics dans les ressources totales des SIAE par dispositif*.



241 millions d'€ de chiffre d'affaires*

*Données 2020

76 870 000 € d'aide au poste

Différences entre les dispositifs :

- Pour les ACI, les financements publics constituent la première ressource conformément à la réglementation en vigueur et "les recettes tirées de la commercialisation des biens et services ne peuvent couvrir qu'une part inférieure à 30% des charges liées à ces activités" (art.D.5132-34 du Code du travail, alinéa 2)
- Dans les AI, EI et ETTI, le chiffre d'affaires représente la principale ressource.

Formation des salariés en insertion

7 287 salariés ont bénéficié d'une formation financée par le Plan d'Investissement dans les Compétences pour l'Insertion par l'Activité Économique (PIC IAE) en 2021, soit 48% des salariés en insertion.

Le PIC IAE est géré par les Opérateurs de Compétences (OPCO).

