

Observatoire 2023 de l'inclusion

en Provence-Alpes-
Côte-d'Azur

**L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ
ÉCONOMIQUE EN CHIFFRES**

Fiche d'identité des structures d'insertion par l'activité économique

2 GRANDES FAMILLES DE SIAE (289 SIAE)



77% Vente de biens et de services
136 ACI + 86 EI

21% Mise à disposition
de personnel
24 AI + 37 ETTI

+ **6 EITI (2%)** : Entreprise d'Insertion par le Travail
Indépendant (typologie expérimentale créée en 2018)

EI : Entreprise d'Insertion

ACI : Atelier et Chantier d'Insertion

AI : Association Intermédiaire

ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

TAILLE ET EFFECTIF MOYEN

À l'image du tissu économique régional, **75%** des structures d'insertion de Provence-Alpes-Côte d'Azur emploient moins de 50 salariés.

COMPOSITION DES RESSOURCES HUMAINES

7 836 ETP au global (Équivalent Temps Plein)



16% Personnel dédié à l'accompagnement
et à l'encadrement
(1 224 ETP) répartis en
63% de responsables de la
production/encadrants techniques
(767 ETP)

37% d'accompagnateur.rices
socio-professionnel.les (457 ETP)

84% Personnel en insertion (6 612 ETP)

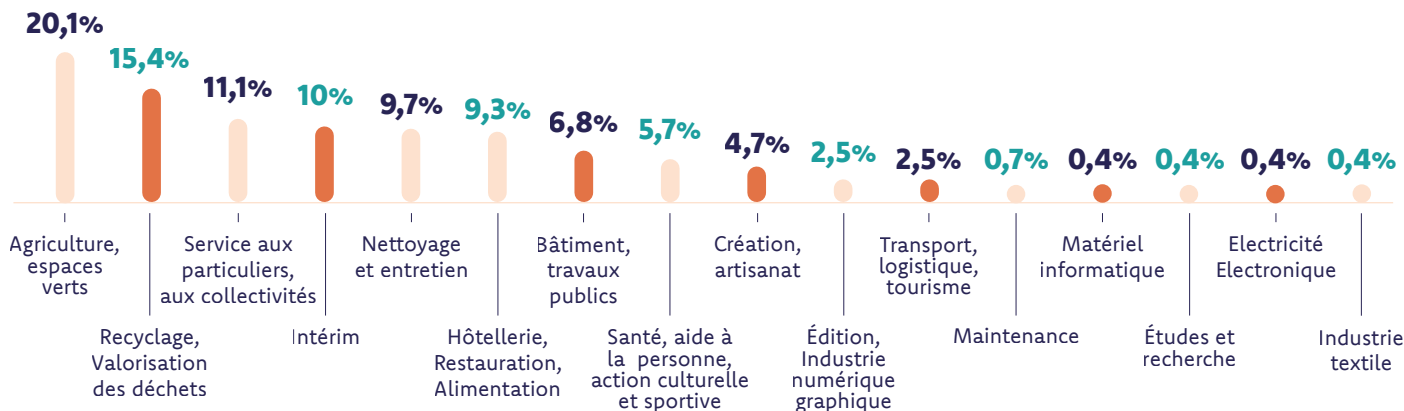
**Encadrant(e)s techniques, chef(fe)s d'équipe, responsables
de production**

Leur rôle : faire acquérir des compétences et comportements
professionnels en situation de production en s'appuyant sur leur
expertise technique.

Accompagnateur(rice)s socioprofessionnel(le)s

Leur rôle : résoudre les difficultés pour un accès à l'emploi durable
et accompagner à la définition du projet professionnel.

INTERVENTION DANS 16 DOMAINES D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION DES ETP D'INSERTION PAR TYPOLOGIE DE STRUCTURE



Zoom sur les salarié(e)s en parcours

RÉPARTITION PAR ÂGE ET PAR GENRE



NIVEAU D'ÉTUDE (pour les salariés embauchés en 2023)

71% des salarié.e.s en insertion embauchés en 2023 ont un niveau scolaire inférieur au baccalauréat (chiffre 2022 : 78%)

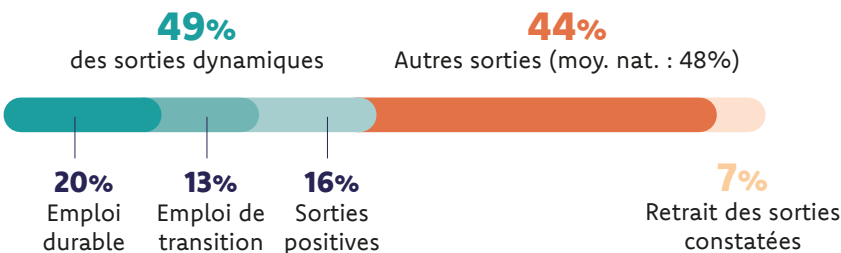
Toutes typologies confondues, en PACA, les jeunes de moins de 26 ans peu qualifié.e.s représentent 21% des salariés en insertion soit 2 points de plus qu'en 2022.

DURÉE D'INSCRIPTION À FRANCE TRAVAIL

44% + de 12 mois **28%** + de 24 mois

RÉSULTATS D'INSERTION

Les différents types de sorties à l'issue d'un parcours en insertion



BÉNÉFICIAIRES DU RSA

31% bénéficient du RSA

HANDICAP

2% bénéficient de l'AAH

7% de salariés en insertion sont reconnus RQTH

1% des salariés en insertion sont bénéficiaires d'une OETH.

HABITANTS DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

28% des salarié(e)s en insertion, 5 points au-dessus de la moyenne nationale.

Emploi durable : création / reprise d'entreprise, CDD de + de 6 mois, CDI, armée, fonction publique.

Emploi de transition : CDD ou mission intérim de - de 6 mois, contrats aidés.

Sorties positives : embauche pour une durée déterminée dans une autre structure d'insertion, entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante, prise des droits à la retraite, résolution de difficultés sociales.

Autres sorties : chômage, sans nouvelle, inactif.

Retrait des sorties : congés longue durée (maternité, maladie), décès, décision administrative/de justice, rupture de l'employeur pour faute grave du salarié.

FORMATION DES SALARIÉS EN INSERTION

6 749 actions de formation soit **520 038** heures et **4 518** stagiaires soit **20%** des salarié(e)s en parcours.

64% Attestations développement des compétences

19% Attestations compétences clés/ illettrisme/savoirs de base

5% Certifications enregistrées

3% Attestations Adaptation au poste/ maintien dans l'emploi

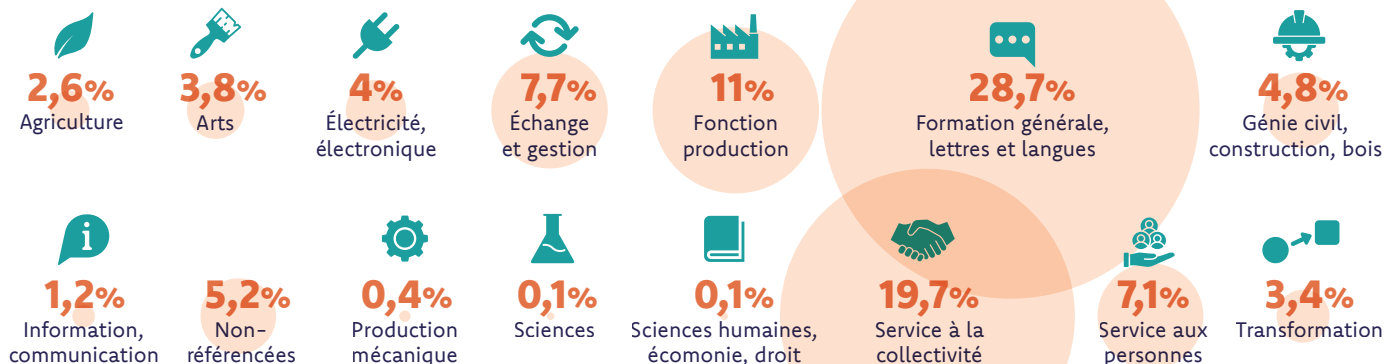
5% Formations certifiantes

2% Formations internes

0,5% Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche

1,5% Formations professionnalisantes non certifiantes

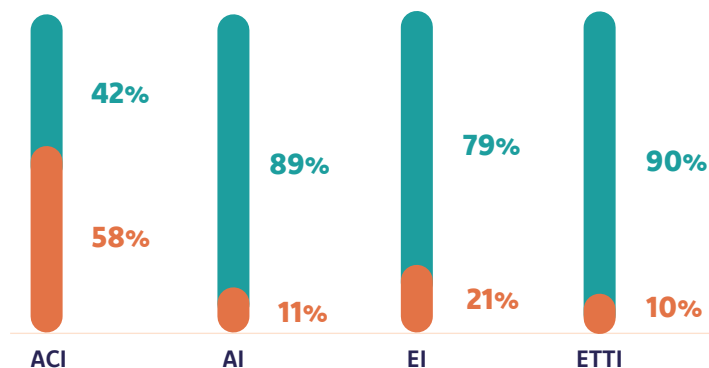
Répartition des formations par domaine



Modèles économiques des structures

Près de **250 M€** de chiffre d'affaires

Près de **90 M€** d'aide au poste



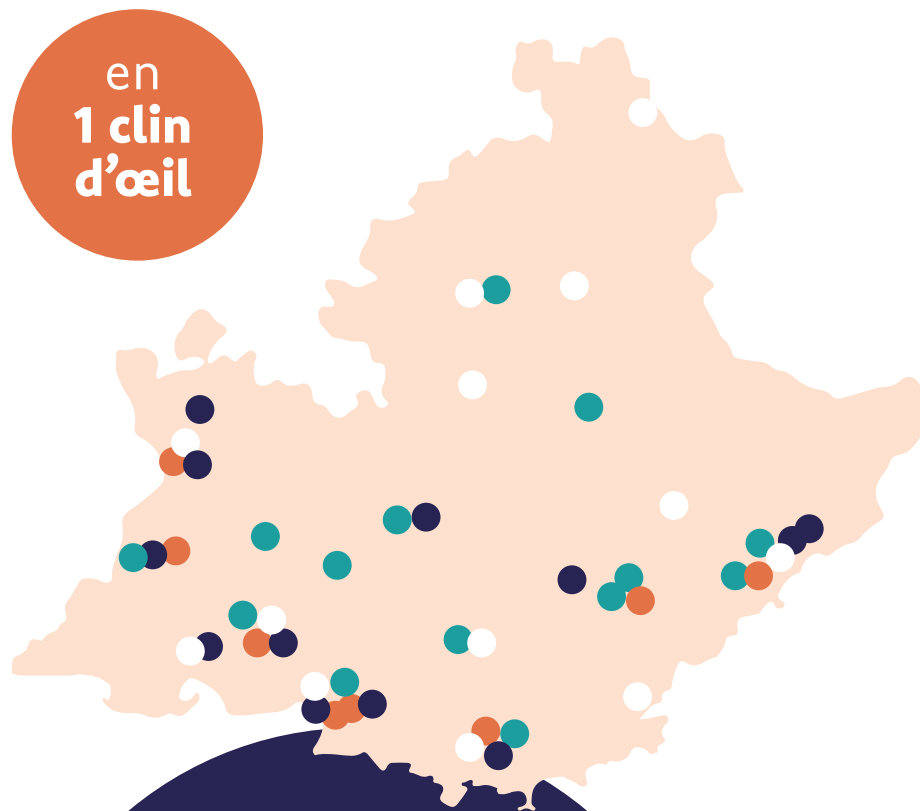
● activités commerciales

● aides publiques et privées

La part de l'activité commerciale des SIAE a connu une hausse de 3 à 10 points (selon la typologie) par rapport à 2022.

L'insertion par l'activité économique en Provence-Alpes-Côte-d'Azur

en
**1 clin
d'œil**



« **L'IAE : POURQUOI
ET COMMENT ?** »



289 SIAE
structures d'insertion par
l'activité économique

22 179
SALARIÉ(E)S EN INSERTION
ont travaillé au sein d'une
SIAE en 2023

dont **13 773**
EMBAUCHÉ(E)S
entre le 1^{er} janvier et
le 31 décembre 2023.

90 M€
d'aide aux postes*

Près de **250 M€**
de CHIFFRE D'AFFAIRES

*Réalisation État + modulation + FDI + CD

Les contacts réseaux en Provence-Alpes-Côte-d'Azur



LES RÉSEAUX DE L'INSERTION

Sabrina Righetti

Chargée d'appui et de coordination

06 60 03 76 33

srighetti.iaepaca@gmail.com



CHANTIER ÉCOLE

Élise Huguenot

Délégue régionale

06 59 52 35 35

e.huguenot@chantierecole.org



COORACE

Lucia CUOZZO

Co déléguée régionale

06 38 23 32 42

l.cuozzo@cooracepaca.org

Adélaïde COMBY

Co déléguée régionale

06 76 04 53 41

a.comby@cooracepaca.org



LA FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION

Muriel PIBOULEAU

Délégue régionale

06 10 05 63 94

m.pibouleau@lesentreprisesdinsertion.org

Soutenus par :



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)